

BỘ CHÍNH SÁCH VÀ QUAN ĐIỂM

VỀ MÔI TRƯỜNG, XÃ HỘI VÀ QUẢN TRỊ [ESG] CỦA

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN VAS NGHI SƠN [TẬP ĐOÀN VAS]

Đơn vị : CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN VAS NGHI SƠN

Lần ban hành : 01

Ngày ban hành : ____/____/ 2025

Số trang : 11

SOẠN THẢO	SOÁT XÉT	PHÊ DUYỆT
Họ tên: Lê Ngọc Nam Chức vụ: Chuyên viên Pháp chế	Họ tên: Nguyễn Anh Vũ Chức vụ: Giám đốc Nhân sự	Họ tên: Nguyễn Bảo Giang Chức vụ: Tổng Giám đốc

MỤC LỤC

LỜI NÓI ĐẦU	3
MÔI TRƯỜNG [E]	4
1. Hướng dẫn Quản lý Môi trường	4
2. Quan điểm của chúng tôi về Đa dạng sinh học	5
3. Quan điểm về Không phá rừng	5
XÃ HỘI [S]	6
1. Chính sách An toàn và Sức khỏe	6
2. Hướng dẫn Nhân quyền	8
3. Quan điểm về Quản lý Nguồn nhân lực [HR] và Lao động	9
4. Hệ thống Phát triển Nguồn nhân lực	9
5. Quan điểm về Đa dạng, Công bằng và Hòa nhập [DE&I]	9
6. Chính sách Bảo mật Thông tin	9
7. Chính sách Nguồn cung ứng có Trách nhiệm	10
8. Khung Tương tác với các Bên liên quan	10
QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP [G]	11
1. Minh bạch và Trách nhiệm Giải trình	11
2. Đạo đức Kinh doanh và Liêm chính	11
3. Hệ thống Quản lý và Kiểm soát Rủi ro	11

LỜI NÓI ĐẦU

Tại Công ty Cổ phần Tập Đoàn VAS Nghi Sơn [Tập Đoàn VAS], chúng tôi tin rằng sự phát triển bền vững không phải là một lựa chọn, mà là con đường duy nhất. Với triết lý "Vững vàng Tâm thép", chúng tôi cam kết vận hành hoạt động kinh doanh một cách có trách nhiệm, hài hòa lợi ích doanh nghiệp với lợi ích của cộng đồng, xã hội và môi trường. Bộ chính sách này là tuyên ngôn chính thức, là kim chỉ nam cho mọi hoạt động của chúng tôi trên hành trình hiện thực hóa tầm nhìn về một nền công nghiệp nặng thân thiện với môi trường, đóng góp vào tương lai xanh của Việt Nam và thế giới.

MÔI TRƯỜNG [E]

1. Hướng dẫn Quản lý Môi trường

Tập Đoàn VAS đang chủ động ứng phó với các vấn đề môi trường cấp bách như biến đổi khí hậu, chất thải và hóa chất. Để đạt được mục tiêu này, chúng tôi đã thiết lập các hướng dẫn về môi trường dựa trên các quy tắc và quy định của công ty và pháp luật Việt Nam hiện hành cũng như các chính sách quản lý môi trường. Để giảm thiểu tác động tiêu cực của chúng tôi đối với môi trường trong quá trình kinh doanh và sản xuất, chúng tôi đang tích cực thúc đẩy quản lý môi trường và mở rộng nó đến các chuỗi cung ứng và các công ty đối tác của chúng tôi.

Chúng tôi đã công bố Chính sách môi trường của Tập Đoàn VAS và kể từ đó đã tuân thủ chính sách này. Hơn nữa, chúng tôi đã được chứng nhận theo các tiêu chuẩn môi trường được công nhận quốc tế bao gồm ISO 14001 và 14064 và thường xuyên gia hạn các chứng nhận của mình. Tập Đoàn VAS tuân thủ các luật và quy định về môi trường áp dụng cho các dự án, đồng thời nỗ lực cải thiện liên tục hiệu quả hoạt động môi trường bằng cách theo dõi một cách có hệ thống các tác động môi trường và thực hiện các biện pháp ứng phó sự cố môi trường. Chúng tôi cũng đang nỗ lực giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường trong toàn bộ chuỗi cung ứng và các công ty đối tác liên quan.

a. Quản lý môi trường khu vực làm việc

Tại các khu vực làm việc, VAS đang quản lý các mục tiêu môi trường hàng năm đặt ra. Chúng tôi đã theo dõi các chỉ số môi trường cho từng lĩnh vực quản lý môi trường, chẳng hạn như khí thải, chất thải và nước thải, đồng thời đã thực hiện các biện pháp như đào tạo và quản lý hướng dẫn cũng như các cán bộ đảm nhận vận hành hệ thống bảo vệ môi trường. Ngoài ra, chúng tôi đang áp dụng các quy trình sản xuất thân thiện với môi trường và các công nghệ tiên tiến phòng ngừa ô nhiễm tối ưu để giảm thiểu lượng khí thải ô nhiễm tại các khu vực làm việc của chúng tôi.

b. Quản lý vận hành và Bảo trì Sản xuất

VAS giám sát và quản lý các tác động môi trường [ví dụ: phát thải khí nhà kính, sử dụng năng lượng] xảy ra trong quá trình vận hành và bảo trì các cơ sở sản xuất để thực hiện các cải tiến.

c. Quản lý chất thải

VAS đã thiết lập và áp dụng các quy trình quản lý chất thải từ giai đoạn phát sinh chất thải đến giai đoạn bàn giao chất thải cho đối tác có chức năng theo quy định. Các hướng dẫn này bao gồm phạm vi công việc, tổ chức và trách nhiệm, thu gom, phân loại và lưu trữ riêng biệt tại kho chất thải, và các biện pháp cần thiết trong trường hợp xảy ra sự cố môi trường.

d. Chính sách Giảm phát thải Ô nhiễm Không khí

Để giảm thiểu các chất gây ô nhiễm không khí, VAS đã thiết lập các mục tiêu nội bộ, thực hiện vệ sinh đường nội bộ, trồng cây xanh bao phủ xung quanh nhà máy và định kỳ hàng năm sẽ thực hiện quan trắc môi trường làm việc để đảm bảo CB-CNV được làm việc trong môi trường xanh-sạch-đẹp.

e. Chính sách về tài nguyên nước

VAS nỗ lực quản lý tài nguyên nước bằng cách tối ưu hóa việc quản lý nước và tuần hoàn nước thải sau xử lý. Để giảm lượng nước thải, chúng tôi đang tăng tỷ lệ tuần hoàn nước thải từ quá trình xử lý. Thực hiện các biện pháp kiểm tra, bảo trì hệ thống để đảm bảo nguồn nước không thất thoát trong quá trình sử dụng. Chúng tôi thực hiện các biện pháp sử dụng tiết kiệm nước, theo dõi chất lượng nước và nguồn nước để đảm bảo được lượng nước sử dụng đúng mục đích theo quy định.

2. Quan điểm của chúng tôi về Đa dạng sinh học

VAS hiểu tầm quan trọng của việc phục hồi sinh quyển và bảo vệ đa dạng sinh học, chúng tôi điều tra các kết quả tiềm năng mà các dự án có thể gây ra đối với đa dạng sinh học của các hệ sinh thái lân cận và thực hiện các hành động để giảm thiểu các tác động bất lợi.

a. Các dự án mới

Khi thực hiện các dự án mới như mở rộng cơ sở, chúng tôi sẽ ngăn chặn và giảm thiểu các yếu tố và nguyên nhân đe dọa đa dạng sinh học và nếu cần, sẽ sửa chữa và bù đắp thiệt hại. Chúng tôi cũng sẽ nỗ lực giảm thiểu thiệt hại về đa dạng sinh học và tiến hành khảo sát để theo dõi các tác động. Chúng tôi sẽ cố gắng thể hiện quan điểm này không chỉ đối với các địa điểm làm việc của mình mà còn đối với chuỗi cung ứng chính và các chuỗi cung ứng khác. Chúng tôi sẽ tuân thủ các yêu cầu pháp lý quốc gia và địa phương tại các địa điểm làm việc của mình đặt tại các khu vực mà các quy định được áp dụng.

Trong trường hợp các dự án của chúng tôi gây ra thiệt hại, giảm hoặc suy thoái các khu vực được bảo vệ theo quy định nhà nước, chúng tôi sẽ hạn chế phạm vi tiếp cận các địa điểm làm việc của mình và xem xét lại dự án. Tại các địa điểm làm việc của chúng tôi bao gồm các môi trường sống tự nhiên và quan trọng, chúng tôi sẽ ngăn chặn và giảm thiểu thiệt hại rò rỉ, thay đổi kế hoạch hoặc điều tra các khu vực thay thế để không ảnh hưởng xấu đến đa dạng sinh học.

Trước khi thực hiện các dự án mới, chúng tôi tiến hành đánh giá tác động môi trường theo luật và quy định có liên quan, đồng thời xác định và ngăn chặn các yếu tố đe dọa đa dạng sinh học, bao gồm tất cả các loài có nguy cơ tuyệt chủng. Chúng tôi đảm bảo rằng các hoạt động của mình không tác động tiêu cực đến các giá trị đa dạng sinh học như hệ sinh thái và môi trường sống quan trọng. Ngoài ra, chúng tôi chỉ tiến hành các dự án của mình sau khi tham khảo ý kiến của người dân và cộng đồng địa phương về việc sử dụng đất.

b. Quản lý tại nơi làm việc

Chúng tôi xác định các khu vực được bảo vệ, các khu vực có giá trị đa dạng sinh học cao và các loài có nguy cơ tuyệt chủng gần nơi triển khai hoạt động kinh doanh và dự án của chúng tôi, đồng thời sử dụng thông tin này làm nguồn quan trọng để phát triển, thực hiện và giám sát kế hoạch quản lý đa dạng sinh học của từng dự án.

3. Quan điểm về Không phá rừng

Là một doanh nghiệp tiên phong về phát triển bền vững, Tập Đoàn VAS cam kết:

- Không xây dựng các địa điểm làm việc mới gây phá hủy rừng.
- Thực hiện các kế hoạch trồng cây, phủ xanh trong phạm vi nhà máy và các khu vực lân cận, góp phần khôi phục không gian xanh.
- Mở rộng cam kết này đến chuỗi cung ứng của chúng tôi, khuyến khích và giám sát các đối tác cùng hành động để bảo vệ tài nguyên rừng.

XÃ HỘI [S]

1. Chính sách An toàn và Sức khỏe

Tại Tập Đoàn VAS, con người là tài sản quý giá nhất. **An toàn được đặt lên trên hết**, ưu tiên hơn sản xuất, chất lượng và tiến độ. Mục tiêu của chúng tôi là ngăn ngừa sự tổn hại đến sức khỏe người lao động.

Công ty xem an toàn là ưu tiên hàng đầu trong quản lý. Chúng tôi tạo ra một nền văn hóa ưu tiên an toàn dựa trên hệ thống quản lý an toàn nghiêm ngặt và bền vững. Ngoài ra, phù hợp với quan điểm của chúng tôi rằng **‘một công ty chỉ khỏe mạnh khi nhân viên của công ty đó khỏe mạnh’**, chúng tôi chính thức đẩy các trách nhiệm liên quan đến sức khỏe nghề nghiệp trong ba lĩnh vực sau: cải thiện sức khỏe, môi trường làm việc và điều trị bệnh nghề nghiệp.

Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Tập Đoàn VAS Nghi Sơn công bố: “Có trách nhiệm phần đầu không ngừng để thực hiện mục tiêu đề ra nhằm đảm bảo về mặt con người, cộng đồng, tài sản và môi trường sống và làm việc cho cán bộ công nhân viên. Chúng tôi cam kết đem đến lợi ích tốt nhất cho khách hàng, nhân viên và đối tác liên quan” trên cơ sở đảm bảo những nội dung sau:

- Dựa trên quy mô, đặc điểm của các hoạt động, sản phẩm của Công ty để đánh giá các mối nguy, rủi ro an toàn vệ sinh lao động và cam kết đưa ra các biện pháp kiểm soát chặt chẽ nhằm giảm thiểu tới mức tối đa những tác động tiêu cực đến an toàn sức khỏe nghề nghiệp tương ứng của chúng.
- Tuân thủ theo những qui định của pháp luật về chất lượng sản phẩm, an toàn sức khỏe nghề nghiệp, cũng như xem xét những yêu cầu của các bên liên quan khác.
- Làm cơ sở cho việc xây dựng và xem xét các mục tiêu, chỉ tiêu an toàn sức khỏe nghề nghiệp của Công ty và các phòng ban phân xưởng cần thực hiện.
- Đảm bảo môi trường làm việc an toàn, vệ sinh lao động, xây dựng đơn vị xanh, sạch, đẹp, thân thiện với môi trường.
- Liên tục cải tiến hệ thống dựa trên sự tham vấn và tham gia của người lao động [hoặc đại diện người lao động] trong toàn Công ty hướng đến duy trì có hiệu lực và hiệu quả Hệ thống quản lý an toàn sức khỏe nghề nghiệp hiệu quả theo tiêu chuẩn ISO 45001: 2018.

Để thực hiện hiệu quả chính sách an toàn và sức khỏe của mình, Công ty thiết lập và thực hiện các mục tiêu và kế hoạch hành động, đồng thời vận hành một hệ thống đánh giá nội bộ đánh giá chúng thường xuyên. Trên cơ sở tuân thủ các luật về an toàn và sức khỏe, chúng tôi đặt ra và vận hành các tiêu chuẩn thậm chí còn nghiêm ngặt hơn của riêng mình để đảm bảo an toàn trong quá trình lắp đặt, vận hành và bảo trì các cơ sở, máy móc và thiết bị.

a. Công tác An toàn vệ sinh lao động, sức khỏe nghề nghiệp

Công ty Cổ phần Tập Đoàn VAS Nghi Sơn luôn định hướng đóng góp cho xã hội thông qua việc tuân thủ các quy định, quy chuẩn của pháp luật và thực hiện hành động để giảm thiểu các tác động tới môi trường, cung cấp một môi trường làm việc bảo đảm an toàn cho con người, tài sản và thực hiện kinh doanh minh bạch và có trách nhiệm.

Quy chuẩn về an toàn, sức khỏe nghề nghiệp: Công ty đã ban hành Quy chế an toàn, vệ sinh lao động trên cơ sở phù hợp với Luật An toàn, vệ sinh lao động. Theo đó, Công ty đánh giá thường xuyên rủi ro tại nơi làm việc, đồng thời triển khai các biện pháp phòng ngừa và kiểm soát mối nguy hiểm, độc hại trong môi trường lao động, bao gồm cung cấp trang bị bảo hộ cá nhân cho người lao động. Hàng năm, người lao động được hướng dẫn và đào tạo đầy đủ về các vấn đề về an toàn bởi các cơ quan chuyên môn.

Các thiết bị sử dụng trong hoạt động sản xuất bảo đảm phù hợp với các quy chuẩn an toàn theo quy định của pháp luật như Quy chuẩn QCVN 07:2012/BLĐTBXH Quy chuẩn kỹ thuật Quốc gia về an toàn lao động đối với thiết bị nâng, QCVN 25:2015/BLĐTBXH Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về an toàn lao động đối với xe nâng hàng sử dụng động cơ, có tải trọng nâng từ 1.000kg trở lên.

Các chính sách an toàn, vệ sinh lao động được Công ty chú trọng:

- Xây dựng nội quy, quy trình làm việc an toàn. Định kỳ, tiến hành đánh giá các mối nguy, rủi ro phát sinh trong quá trình làm việc.
- Hằng năm, xây dựng kế hoạch an toàn vệ sinh lao động, đảm bảo đầy đủ nội dung theo quy định.
- Thường xuyên tuyên truyền, phổ biến các nội quy, quy định về an toàn vệ sinh lao động của Công ty. Tổ chức huấn luyện nâng cao nhận thức của CB-CNV.
- Kiểm tra, giám sát, nhắc nhở việc tuân thủ những nguyên tắc về an toàn vệ sinh lao động.
- Kiểm soát tình trạng hoạt động của máy móc thiết bị. Kịp thời bảo trì, sửa chữa để thiết bị hoạt động ổn định, đảm bảo an toàn.
- Tổ chức đo đạc môi trường lao động, khám sức khỏe định kỳ cho CB-CNV theo quy định.
- Trang bị bảo hộ lao động cho CB-CNV ở tất cả các vị trí làm việc có tiếp xúc với yếu tố nguy hiểm độc

Thực hiện các biện pháp xây dựng môi trường làm việc an toàn và bảo vệ sức khỏe của người lao động:

- Bố trí nhân sự chuyên trách về an toàn lao động, đề ra kế hoạch, biện pháp cải thiện môi trường lao động cho CB-CNV phù hợp với quy định của pháp luật.
- Không ngừng cải tiến máy móc thiết bị theo hướng hoạt động hiệu quả và an toàn hơn. Thực hiện kiểm định máy móc thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động theo quy định.
- Trên cơ sở nhận diện các mối nguy, rủi ro phát sinh trong quá trình làm việc, Công ty thực hiện các biện pháp khắc phục, phòng ngừa kịp thời, đảm bảo môi trường làm việc an toàn, vệ sinh.
- Tổ chức khám sức khỏe cho CB-CNV [khám sức khỏe đầu vào, định kỳ và khám phát hiện bệnh nghề nghiệp] để bố trí công việc phù hợp, phát hiện sớm bệnh tật và điều trị kịp thời.
- Ngoài ra, Công ty còn thực hiện các biện pháp như thông gió tạo môi trường làm việc thông thoáng, tận dụng tối đa ánh sáng tự nhiên, ...

Chính sách khám chữa bệnh và đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm trong nhà ăn căng tin:

- Tất cả CB-CNV đều được khám sức khỏe theo quy định, bao gồm khám sức khỏe đầu vào và khám sức khỏe định kỳ 1 năm/lần. Riêng đối với CB-CNV làm việc trong môi trường nặng nhọc, độc hại thì được khám phát hiện bệnh nghề nghiệp 6 tháng/lần.
- Công ty có bố trí 01 phòng y tế phục vụ việc sơ cấp cứu ban đầu cho CB-CNV, băng bó vết thương, hỗ trợ bồi dưỡng độc hại bằng hiện vật, ...
- Công ty thuê đơn vị cung cấp suất ăn công nghiệp đáp ứng đầy đủ các quy định của pháp luật về an toàn vệ sinh thực phẩm như có giấy hoạt động kinh doanh, giấy chứng nhận

an toàn thực phẩm, nhân viên sơ chế, chế biến được khám sức khỏe, tập huấn kiến thức an toàn thực phẩm...

- Thực hiện việc kiểm tra thức ăn đầu vào, kiểm thực 3 bước và lưu mẫu thức ăn.

b. Hệ thống quản lý An toàn sức khỏe nghề nghiệp

Công ty đã áp dụng và vận hành hệ thống An toàn sức khỏe nghề nghiệp một cách có hệ thống, quy trình, tất cả các hành động liên quan đến kiểm soát an toàn và sức khỏe nghề nghiệp và đạt được Giấy chứng nhận theo **tiêu chuẩn ISO 45001: 2018**. Chúng tôi thiết lập các chiến lược, mục tiêu về An toàn sức khỏe nghề nghiệp và đồng thời duy trì, cải tiến hệ thống liên tục.

2. Hướng dẫn Nhân quyền

Tập Đoàn VAS cam kết tôn trọng và ủng hộ các tiêu chuẩn nhân quyền quốc tế được công nhận, bao gồm Tuyên ngôn Quốc tế Nhân quyền của Liên Hợp Quốc và các công ước của Tổ chức Lao động Quốc tế [ILO]. Chúng tôi cam kết tạo lập một môi trường làm việc không có bất kỳ hình thức kỳ thị bất hợp pháp nào và tuân thủ tất cả các quy định về sử dụng lao động hiện hành. Triết lý "**Con người là trung tâm**" là kim chỉ nam cho mọi chính sách của chúng tôi.

a. Các nguyên tắc cơ bản

- **Bình đẳng và Không phân biệt đối xử:** Chúng tôi đảm bảo sự bình đẳng trong tất cả các giai đoạn của công việc, bao gồm tuyển dụng, thăng tiến, bồi thường và đào tạo, dựa trên năng lực chuyên môn của từng vị trí.
- **Cấm Lao động Cường bức và Lao động Trẻ em:** Chúng tôi cam kết không sử dụng hay bỏ qua mọi hình thức lao động cưỡng bức hoặc ràng buộc trong chuỗi cung ứng, sản xuất hay phân phối sản phẩm của mình.
- **Chống quấy rối:** Chúng tôi không chấp nhận bất kỳ hình thức quấy rối hoặc đe dọa nào tại nơi làm việc, bao gồm các hành vi bằng văn bản, lời nói, hình ảnh làm tổn hại đến thể chất và tinh thần người khác.
- **Quyền riêng tư:** Chúng tôi có trách nhiệm bảo vệ sự riêng tư và bảo mật đối với thông tin nhận dạng cá nhân của mọi người. Dữ liệu cá nhân chỉ được thu thập, sử dụng cho những mục đích chính đáng và hợp pháp.
- **Tự do Lập hội và Quyền Thương lượng Tập thể:** Chúng tôi tôn trọng quyền của người lao động trong việc thành lập hoặc tham gia các tổ chức công đoàn và thực hiện thương lượng tập thể.
- **Bảo vệ Nhân quyền của Cư dân địa phương và Khách hàng:** Chúng tôi quản lý hoạt động kinh doanh để đảm bảo không vi phạm nhân quyền của cộng đồng địa phương và bảo vệ sức khỏe, an toàn của khách hàng.

b. Quy trình Thẩm định Nhân quyền [HRDD]

Tập Đoàn VAS cam kết bảo vệ nhân quyền thông qua quy trình Thẩm định Nhân quyền [HRDD], nhằm xác định, ngăn ngừa và giảm thiểu các vi phạm nhân quyền có thể xảy ra trong hoạt động kinh doanh của mình. Quy trình này bao gồm:

- **Đánh giá tác động:** Thường xuyên đánh giá các tác động thực tế và tiềm ẩn về nhân quyền trong hoạt động của công ty và chuỗi cung ứng.
- **Triển khai biện pháp ứng phó:** Xây dựng và thực hiện các kế hoạch hành động để ngăn chặn, giảm thiểu và khắc phục các tác động tiêu cực.

- **Theo dõi và Báo cáo:** Giám sát hiệu quả của các biện pháp và báo cáo minh bạch với các bên liên quan.

c. Quy trình Xử lý Khiếu nại về Nhân quyền

Chúng tôi thiết lập và duy trì các kênh khiếu nại minh bạch, bảo mật và dễ tiếp cận để mọi vấn đề liên quan đến nhân quyền có thể được báo cáo và giải quyết kịp thời, công bằng. Các khiếu nại sẽ được tiếp nhận và xử lý bởi một bộ phận chuyên trách [Phòng Nhân sự và Bộ phận Pháp chế] theo một quy trình được quy định rõ ràng, đảm bảo tính công bằng và khách quan. Chúng tôi cam kết bảo vệ người báo cáo khỏi mọi hình thức trả đũa.

3. Quan điểm về Quản lý Nguồn nhân lực [HR] và Lao động

Tuyển dụng, Đánh giá và Lương thưởng:

- Quy trình tuyển dụng và đánh giá của chúng tôi được xây dựng dựa trên sự công bằng, khách quan và minh bạch.
- Chúng tôi có hệ thống đánh giá hiệu suất công bằng và chi trả lương thưởng cạnh tranh, tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật lao động.

Quan điểm về giờ làm việc: Toàn thể Cán bộ - Nhân viên phải chấp hành và sử dụng hiệu quả thời gian làm việc theo quy định tại Nội quy lao động, có mặt tại địa điểm làm việc và không làm việc riêng trong giờ làm việc. Điều này được nhấn mạnh trong [Thông báo số 014/TB.20/VAS-CT]

Tác phong và kỷ luật: Toàn bộ Cán bộ nhân viên phải tuân thủ nghiêm túc nội quy, quy chế, quy trình nghiệp vụ đã được ban hành; giao tiếp với cấp trên, đồng nghiệp và đối tác một cách đúng mực, lịch sự và tôn trọng.

4. Hệ thống Phát triển Nguồn nhân lực

Chúng tôi đầu tư vào các chương trình đào tạo và phát triển nghề nghiệp, tạo cơ hội để mỗi nhân viên phát huy tối đa tiềm năng của mình thông qua các kế hoạch phát triển sự nghiệp [CDP] và các chương trình đào tạo tùy chỉnh.

5. Quan điểm về Đa dạng, Công bằng và Hòa nhập [DE&I]

Chúng tôi thúc đẩy một môi trường làm việc đa dạng, công bằng và hòa nhập, nơi mọi ý kiến đều được lắng nghe và mọi cá nhân đều cảm thấy được tôn trọng. Chúng tôi nghiêm cấm mọi hình thức phân biệt đối xử.

6. Chính sách Bảo mật Thông tin

Tập Đoàn VAS cam kết đảm bảo và duy trì an toàn thông tin bằng cách tuân thủ các tiêu chuẩn quốc tế và luật pháp liên quan. Chúng tôi đặc biệt chú trọng đến việc bảo vệ các tài sản thông tin quan trọng như công nghệ và thông tin nhân sự, coi bảo mật thông tin là một hoạt động quản lý cốt lõi.

- **Quy định cụ thể:** Công ty đã ban hành **Quy định Bảo mật thông tin số 011/QĐ.19/VAS-HTV**, trong đó nêu rõ nghĩa vụ của nhân viên trong việc bảo vệ thông tin mật, quyền sở hữu trí tuệ và các nguyên tắc sử dụng tài nguyên công nghệ thông tin.
- **Bảo vệ Thông tin Khách hàng:** Chúng tôi có trách nhiệm sử dụng, lưu trữ và bảo vệ an toàn thông tin bảo mật của khách hàng, đảm bảo chúng chỉ được dùng cho các mục đích kinh doanh đã được chấp thuận.

7. Chính sách Nguồn cung ứng có Trách nhiệm

Chúng tôi kỳ vọng các nhà cung cấp và đối tác kinh doanh tuân thủ các quy định trong Bộ Quy tắc ứng xử của chúng tôi về lao động, nhân quyền, sức khỏe, an toàn và môi trường.

- **Lựa chọn nhà cung cấp:** Quyết định mua hàng hóa và dịch vụ được đưa ra dựa trên các yếu tố chất lượng, dịch vụ, giá cả và sự phù hợp.
- **Chống lao động Cường bức trong Chuỗi cung ứng:** Chúng tôi cam kết không sử dụng hay bỏ qua mọi hình thức lao động cưỡng bức, lao động trẻ em trong chuỗi cung ứng của mình.
- **Quản lý chiến lược:** Việc sở hữu và vận hành **Công ty TNHH Cảng Quốc tế Nghi Sơn [NSIP]** cho phép chúng tôi kiểm soát chặt chẽ chuỗi cung ứng, đặc biệt là hoạt động nhập khẩu phế liệu, đảm bảo tuân thủ các quy định nghiêm ngặt về môi trường và an toàn.

8. Khung Tương tác với các Bên liên quan

Tập Đoàn VAS cam kết là một thành viên có trách nhiệm của cộng đồng. Chúng tôi luôn lắng nghe và phản hồi ý kiến của các bên liên quan thông qua một khung tương tác có hệ thống:

- **Xác định và Phân tích:** Xác định các bên liên quan và phân tích các tác động của hoạt động kinh doanh đối với họ.
- **Đối thoại và Tham vấn:** Chủ động tham vấn và đối thoại với cộng đồng địa phương, chính quyền và các bên liên quan khác.
- **Thực hiện và Giám sát:** Thực hiện các dự án với mục đích giảm thiểu tác động tiêu cực và đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.
- **Cơ chế Khiếu nại:** Vận hành cơ chế xử lý các phản ánh từ cộng đồng một cách minh bạch và hiệu quả.

QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP [G]

Tập Đoàn VAS tin rằng một hệ thống quản trị vững mạnh, minh bạch và có đạo đức là nền tảng cho sự phát triển bền vững. Chúng tôi cam kết xây dựng và duy trì một nền tảng quản trị "**chuẩn mực - minh bạch - nhân văn**".

1. Minh bạch và Trách nhiệm Giải trình

- **Hội nhập Tiêu chuẩn Quốc tế:** Tập Đoàn VAS là thành viên chính thức của **Hiệp hội Thép Thế giới [World Steel Association]**. Tư cách thành viên này đòi hỏi chúng tôi phải tuân thủ các yêu cầu khắt khe về báo cáo dữ liệu an toàn, môi trường và phát thải, qua đó thúc đẩy sự minh bạch theo chuẩn mực quốc tế.
- **Cơ chế Báo cáo và Giám sát:** Chúng tôi có hệ thống báo cáo hoạt động định kỳ, được quy định rõ về đầu mối, người nhận và thời hạn trong [Thông báo số 022/TB.19/VAS-HTV], đảm bảo thông tin được lưu chuyển một cách có hệ thống đến Ban Lãnh đạo. Đồng thời Chúng tôi có Chính sách về Thể thức Trình bày và Phát hành, Lưu trữ Văn bản [số 001/CS.20/NIS-CT] để đảm bảo tất cả các văn bản được kiểm soát và phê duyệt trước khi đưa vào sử dụng.
- **Công bố Thông tin:** Chúng tôi đảm bảo mọi tuyên bố công khai đều có thể được chứng minh một cách vững chắc bằng dữ liệu, quy trình và các chứng nhận xác thực, tránh mọi rủi ro về "tẩy xanh" [greenwashing].

2. Đạo đức Kinh doanh và Liêm chính

Bộ Quy tắc Đạo đức và Ứng xử [ban hành lần 2, ngày 24/05/2019] là kim chỉ nam cho mọi hoạt động của chúng tôi, trong đó áp dụng chính sách không khoan nhượng [zero-tolerance] đối với mọi hành vi tham nhũng, hối lộ. Chúng tôi yêu cầu nhân viên phải tránh các xung đột lợi ích và báo cáo ngay lập tức các vi phạm. Các nội dung này sẽ được truyền thông và đào tạo định kỳ nhằm đảm bảo việc tuân thủ được duy trì một cách nhất quán trong toàn tổ chức.

3. Hệ thống Quản lý và Kiểm soát Rủi ro

- Chúng tôi vận hành doanh nghiệp dựa trên các hệ thống quản lý được chuẩn hóa và tích hợp thành một khung quản trị rủi ro toàn diện.
- Nền tảng của chúng tôi bao gồm các chứng nhận quốc tế:
 - **ISO 9001:2015:** Đảm bảo quản lý chất lượng sản phẩm.
 - **ISO 14001:** Quản lý các rủi ro và tác động về môi trường.
 - **ISO/IEC 17025:2005:** Khẳng định năng lực kỹ thuật và độ tin cậy của phòng thử nghiệm.

Bộ chính sách này thể hiện cam kết nhất quán của Tập Đoàn VAS trên hành trình phát triển bền vững. Chúng tôi sẽ thường xuyên rà soát, cập nhật và cải tiến các chính sách này để đáp ứng kỳ vọng ngày càng cao của các bên liên quan và duy trì vị thế là doanh nghiệp tiên phong về "Thép Xanh" tại Việt Nam và trên trường quốc tế.